

Course Code: 4MBA2

Course: Title: Management of Industrial Relations

Credit: 2

Last Date of Submission: October: 31 (for July Session

April 30 (for January Session

Max.Marks:-30

Min.Marks:-12

Que.1 What do you understand by Industrial Relations? What are the importance? Give a definition.

इण्डस्ट्रीयल रिलेशन से आप क्या समझते हैं ? इसके क्या महत्व हैं। एक परिभाषा दीजिए।

Que.2 What is Trade Unionism classify? What are the theories of Trade Unionism?

ट्रेड यूनियन क्या है ? इसके कितने भाग हैं। ट्रेड यूनियन के थ्योरी को समझाइए ?

Que.3 What do you mean by industrial dispute? What are types & describe briefly?

इण्डस्ट्रीयल डिस्प्यूट से आका क्या आशय है ? इसके प्रकार बताइये विस्तार से ?

Que.4 What are the legal portions of discharge or dismissal of Industrial dispute act 1947?

औद्योगिक मतभेद धारा 1947 के तहत इसे खत्म करने के वैदिक उपाय कौन-कौन से हैं ?

Que.5 What do you mean by Grivances? What are cases and features of Grivances?

Grivances से आप क्या समझते हैं ? Grivances के cases और features को समझाइए ?

Que.6 What is the difference between quality of work life & work behavior?

Quality of work life और Work behavior में क्या अंतर है ?

Que.7 What is the collective bargaining? What are the types of collective bargaining. Discribe also its importance?

कलेक्टिव बारगेनिंग क्या है ? इसके कितने प्रकार हैं ? इसके महत्व क्या हैं विस्तार से बताइए ?

Que.8 What are the subject matter of collective bargaining? Describe briefly?

सब्जेक्ट मैटर क्या है ? कलेक्टिव बारगेनिंग में विस्तार से बताइए ?

Que.9 What do you mean by worker participation management?

Worker participation management से आप क्या समझते हैं ?

Que.10 What do you mean by participative decision making?

Participative decision making से आप क्या समझते हैं ?